Communiqué de presse - Enquête conjoncturelle de la CVCI
Embargo jeudi 5 novembre 8h

La conjoncture s'améliore malgré des défis structurels

Lausanne, le 5 novembre 2026 – **En dépit d'un environnement international incertain, les entreprises vaudoises abordent la fin de 2026 avec confiance et un certain optimisme pour 2027. Néanmoins, elles doivent composer avec des défis structurels, notamment les risques climatiques et les perturbations des chaînes d'approvisionnement, sur lesquels l'enquête conjoncturelle de la CVCI apporte quelques enseignements.**

La marche des affaires actuelle est jugée « bonne » ou « excellente » par 34% des répondants alors que 20% la considère « médiocre » ou « mauvaise ». Autrement dit, une majorité de répondants émet un avis positif dans ce domaine. Ce résultat représente une nette amélioration par rapport à l'automne 2025, lors duquel 28% des répondants avaient un avis positif et 25% un avis négatif. Néanmoins, un décalage persiste entre l'industrie et les services. A l'instar des années précédentes, les entreprises industrielles font face à une marche des affaires plus difficile. Elles sont 29% à émettre un jugement positif contre 25% un jugement négatif. Dans les services, les résultats sont respectivement 36% et 18%. En d'autres termes, deux fois plus d'organisations actives dans les services estiment leur situation davantage favorable que défavorable.
Les perspectives sont résolument optimistes pour 2027. Pour les six prochains mois, les membres de la CVCI sont 34% à anticiper une marche des affaires positive, contre 19% négative. Les entreprises actives dans les services sont plus optimistes ; elles sont deux fois plus à avoir un avis favorable (36%) que défavorable (16%). Au-delà de six mois, les avis s'avèrent plus nuancés. 28% du panel anticipe une marche des affaires favorable et 29% défavorable.

Des effectifs stables et une hausse modérée des salaires

Dans un contexte où le taux de chômage reste élevé dans le canton de Vaud, à 4.9% à la fin du mois de septembre, les effectifs sont globalement restés stables. La grande majorité du panel (72%) indique une stabilité dans leur effectif en 2026, alors que des proportions similaires rapportent une diminution (13%) ou une augmentation (16%). De manière analogue, les effectifs devraient rester stables en 2027 selon presque quatre entreprises sur cinq.
L'augmentation moyenne des salaires s'est montée à 1.4%, pondérée selon le nombre de collaborateurs des entreprises dans le Canton. Les sondés prévoient une hausse moyenne de 1.6% pour l'an prochain, supérieure aux prévisions de l'indice des prix à la consommation (IPC).

Les entreprises vaudoises face aux risques climatiques

Après un été 2026 caniculaire qui a marqué les esprits, l'édition d'automne de l'enquête conjoncturelle questionnait les entreprises vaudoises sur les risques climatiques (canicule, sécheresse, inondations, pénuries, etc.). Seulement 31% des répondants jugent qu'ils n'influencent pas leur activité, alors que 7% s'estiment fortement touchés, 17% modérément, 18% faiblement et 27% qu'ils le seront potentiellement dans le futur. De plus, 45% des entreprises concernées indiquent un effet fort ou modéré sur le travail. Ces enjeux constituent donc déjà une réalité pour les entreprises vaudoises, réalité qui continuera à prendre de l'importance. Alors que 43% des entreprises ont déjà adopté des mesures d'adaptation, comme l'aménagement des horaires de travail (52% d'entre elles) ou la modernisation des

locaux (45%), les risques climatiques gagneront encore en importance et nécessiteront certainement de nouveaux ajustements dans les années à venir.

Des chaînes d'approvisionnement sous tension

De manière générale, les entreprises doivent faire face à des hausses des coûts de leurs intrants. Presque un répondant sur deux rapporte des hausses des prix, et même sept sur dix dans l'industrie ; les autres notant une stabilité. Les perspectives ne sont guère optimistes avec environ 45% du panel qui s'attend à une hausse des prix de plus de 2% en 2027, contre à peine 3% à une baisse. Les perturbations des chaînes d'approvisionnement, notamment liées à la géopolitique mondiale, ont des effets concrets sur les entreprises vaudoises.
Parmi les organisations ayant une certaine dépendance à leur chaîne d'approvisionnement, la moitié a connu des perturbations limitées et une sur dix des perturbations fortes, qui ont entraîné des retards de livraison ou de production, une réduction des marges ou une hausse des coûts. Pour y faire face, les entreprises ont entrepris de diversifier leurs fournisseurs (72%), d'améliorer le suivi des achats (48%), de constituer des stocks plus importants (35%) ou encore de recourir à l'IA (15%).

« Les défis qui attendent les entreprises vaudoises s'annoncent toujours plus nombreux, tous comme ceux qui menacent l'attractivité de la région, conclut Philippe Miauton, directeur de la CVCI. Dans un contexte international incertain, notre canton doit pouvoir s'appuyer sur des infrastructures adaptées aux besoins futurs et sur un environnement favorable aux investissements, à l'innovation et à l'accès aux marchés d'exportation, notamment au sein de l'Union Européenne. »

L'enquête conjoncturelle de la CVCI, réalisée en partenariat avec les Chambres de commerce de Suisse latine, a eu lieu entre fin août et mi-octobre 2026. 512 membres de la CVCI y ont participé, dont 147 actifs dans l'industrie et 365 dans les services, soit un peu plus d'une entreprise membre sur six. L'ensemble des organisations ayant répondu occupent environ 28'000 collaborateurs dans le Canton, ce qui rend l'enquête pertinente pour éclairer la situation économique vaudoise et les tendances.

Les résultats détaillés sont disponibles sur notre site internet.

Contacts pour plus d'informations :

Simon Baudraz - Responsable économique – 021 613 36 83 / simon.baudraz@cvci.ch

Philippe Miauton – Directeur – 079 277 68 41 / philippe.miauton@cvci.ch

La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie en quelques chiffres

La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI) est une association indépendante. Elle regroupe plus de 3200 entreprises représentant environ 130'000 emplois, soit le tiers des emplois privés du Canton. Elle s'engage pour des conditions-cadres favorables au tissu économique et tire ses ressources des cotisations de ses membres, de la vente de services et de divers mandats. Centrée sur l'appui aux entreprises, des PME aux multinationales, elle est notamment active dans les caisses sociales, les conseils juridiques, la certification des exportations, la création d'entreprise, la formation continue, les analyses conjoncturelles et le réseautage.